



**COMUNE DI CALTAVUTURO**  
**Provincia di Palermo**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, COLLOCATO NELLA CATEGORIA "A" AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.L. 31.08.2013 N. 101, CONVERTITO IN LEGGE 30.10.2013 N. 125 – ART. 30 DELLA L.R. 20.01.2014 N. 5.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**"AFFARI ISTITUZIONALI – SERVIZI ALLA PERSONA – ATTIVITA' PRODUTTIVE E TEMPO LIBERO"**

In esecuzione,

- della deliberazione G.M. n. 147 del 19.10.2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *"Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017"*;
- della propria determinazione R.G. n. 1009 del 10.12.2015 di approvazione del seguente avviso.

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per la stabilizzazione n. 1 unità di personale precario per la copertura del posto di cat. "A", profilo professionale di profilo professionale di *"Addetto custodia edifici, impianti ed attrezzature"*, part-time 50% (18 ore settimanali).

**ARTICOLO 1**

**SELEZIONE RISERVATA E REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

In applicazione dell'art. 4 del D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito in legge 30.10.2013 n. 125 e dell'art. 30 della legge regionale 28.01.2014 n. 5 viene indetta una selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale mediante stabilizzazione di n. 1 unità, appartenente alla categoria e al profilo professionale sopra specificati.

I lavoratori interessati alla selezione per la copertura del suddetto posto devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale n. 5/2014.

La copertura del suddetto posto a tempo indeterminato e parziale è prioritariamente riservata ai lavoratori in servizio presso questo Comune, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondente a quello richiesto per i posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, commi 519 e 558, della legge n. 296/2006 e dell'art. 3, comma 90, della legge n. 244/2007, e/o coloro che alla data del 30.10.2013 abbiano maturato negli ultimi cinque anni almeno tre anni di servizio con contratto a di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questo Comune, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

Analogo diritto di precedenza è riconosciuto ai lavoratori in ASU in possesso dei requisiti prescritti, inseriti su tale presupposto nell'elenco regionale, in subordine rispetto ai titolari di contratto.

Il diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato presso questo Comune, quale Ente utilizzatore, viene riconosciuto, pertanto, sia ai lavoratori contrattualizzati sia a quelli impegnati in attività socialmente utili, con priorità dei primi sui secondi, come precisato dalla circolare

dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro n. 5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014, recante disposizioni attuative dell'art. 30 della L.R. 5/2014.

Gli ulteriori requisiti richiesti per la partecipazione sono:

- 1) Cittadinanza italiana, salve equiparazioni previste dalla legge o cittadinanza di uno dei Paesi della Comunità Europea;
- 2) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuata prima dell'immissione in servizio;
- 3) Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del DPR 9.5.1994 n. 487 e s.m.i.. La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età.
- 4) Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare).

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso altre pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

## ARTICOLO 2

### TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Coloro che intendono essere ammessi alla selezione riservata di cui all'art. 1 del presente bando devono far pervenire, entro e non oltre 30 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione, per estratto, del presente avviso sulla GURS – serie concorsi al protocollo generale del Comune anche a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale da spedire al seguente indirizzo: [protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it](mailto:protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it), domanda redatta in carta semplice secondo l'allegato fac-simile, indirizzata al Comune di Caltavuturo – Via G. Falcone 41, in busta chiusa recante il nome, il cognome e riportando la dicitura: **“Selezione riservata per la copertura del posto di categoria “A” profilo professionale di “Addetto custodia edifici, impianti ed attrezzature” - part-time 50%”**.

L'invio telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Le domande inoltrate dopo il termine di scadenza stabilito dal bando non saranno ritenute valide.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro o data dell'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegato valido documento di identità. La mancanza di tale documento o la non validità comporta l'esclusione dalla partecipazione.

## ARTICOLO 3

### DATA DI CHIUSURA DEL BANDO

La presentazione della domanda con allegato il documento di identità deve avvenire entro e non oltre trenta giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del presente avviso per estratto sulla G.U.R.S. – serie concorsi; Tale termine è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa forza maggiore, o il fatto di terzi, non verranno presentate in tempo utile.

## ARTICOLO 4

### COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E REQUISITI DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione riservata, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione. (in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata).
- 2) Di voler partecipare alla selezione riservata per la copertura del posto di cat. “A” profilo professionale **“Addetto custodia edifici, impianti ed attrezzature”** a tempo indeterminato

part-time 50%, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013 n. 101 convertito in legge 20.10.2013 n. 125 e dell'art. 30 della L.R. 28.01.2014 n. 5.

- 3) Di accettare senza riserva i termini e le condizioni previsti nel presente avviso di selezione.
- 4) Di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 30 della L.R. 20.01.2014 n. 5 ed in particolare:
  - Di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014;
  - Di essere alle dipendenze di questo Comune con contratto di lavoro a tempo determinato, già titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente alla categoria corrispondente a quella richiesta per il posto da ricoprire in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'art. 3, comma 90 della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e di aver prestato attività lavorativa presso il Comune di Caltavuturo ai sensi della legge \_\_\_\_\_ cat. "A" dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

**Ovvero**

- Di essere alle dipendenze del Comune di Caltavuturo e che alla data del 24.12.2014 ha maturato, negli ultimi cinque anni, non meno di tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il medesimo Comune e di aver prestato attività lavorativa presso il Comune di Caltavuturo ai sensi della legge \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

**Ovvero**

- Di essere utilizzato presso il Comune di Caltavuturo in attività socialmente utili (ASU) con la qualifica di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

**Ovvero**

- Di essere alle dipendenze del \_\_\_\_\_ con contratto di lavoro a tempo determinato, già titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente alla categoria corrispondente a quella richiesta per il posto da ricoprire in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'art. 3, comma 90 della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e di aver prestato attività lavorativa presso il Comune di \_\_\_\_\_ ai sensi della legge \_\_\_\_\_ cat. "A" dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.
- 5) Di essere cittadino italiano o di uno Stato membro della Comunità Europea;
  - 6) Di godere dei diritti civili e politici, di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ e di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
  - 7) Di non avere subito condanne penali specificando, in caso positivo quali e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale;
  - 8) Di non aver alcun procedimento penale in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e, in caso positivo, specificare quali;
  - 9) Di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
  - 10) Di non essere interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
  - 11) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127 lett. D) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3 e s.m.i.;
  - 12) Di possedere l'idoneità fisica alla svolgimento delle mansioni del posto;
  - 13) Di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (diploma di scuola media inferiore o licenza elementare per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952);
  - 14) I servizi prestati presso enti pubblici, ivi compreso il servizio militare, specificando presso quale ente pubblico il servizio è stato prestato, la qualifica professionale e l'indicazione che trattasi di qualifica corrispondente a quella del posto per il quale si concorre. I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili. Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre;
  - 15) I titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre. Per ogni titolo, indicare la denominazione e l'indirizzo dell'Ente, la qualifica conseguita, la durata del corso ed il superamento di esame finale. Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile;
  - 16) Di possedere tutti i requisiti ed i titoli dichiarati alla data della domanda;

- 17) Il domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti di legge, ogni necessaria comunicazione;
- 18) Di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, e, inoltre della decadenza da benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR.

Per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione costituendo parte integrante del presente avviso.

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione della selezione.

## **ARTICOLO 5 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria sarà effettuata in base ai sottoelencati criteri stabiliti dal DPRS del 5 aprile 2005:

### **A) ANZIANITA' DI SERVIZIO**

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.
- Servizi prestati in qualifica professionale inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti.

I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

### **B) TITOLI DI STUDIO**

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- Diploma di scuola media inferiore punti 20;
- Licenza di scuola elementare punti 15 (per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare).

I titoli di cui sopra non si sommano.

### **C) TITOLI FORMATIVI**

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 su 100) è così attribuito:

- Corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla regione, o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.
- Sono valutabili più titoli formativi richiesti dal bando.

## **ARTICOLO 6 CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di merito sarà formata a seguito dell'esame delle domande e della valutazione dei titoli.

Per la formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L.R. n. 15/2004 si applicano i criteri di cui al DPRS del 05.04.2005, pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono: titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile rispettivamente del 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato DPRS.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimane valida per un periodo di anni 3 dalla data di approvazione.

## **ARTICOLO 7 UTILIZZAZIONE DELLE GRADUATORIE**

L'assunzione a tempo indeterminato e parziale ( 50%) dei concorrenti per la copertura del posto di cat. "A" – profilo professionale di "Addetto custodia edifici, impianti ed attrezzature" sarà effettuata in favore dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Il diritto di precedenza alla copertura del posto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato viene riconosciuto ai lavoratori contrattualizzati in servizio presso questo Comune rispetto a quelli in servizio presso altri Enti

Il candidato, dichiarato vincitore, che senza giustificato motivo non assumerà servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione decadrà dalla nomina nonché da ogni eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 572014.

## **ARTICOLO 8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali in vigore.

Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del procedimento provvede ad acquisire i seguenti documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali:

- Estratto dell'atto di nascita;
- Certificato di cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
- Certificato di godimento dei diritti politici (del Paese di provenienza);
- Certificato del casellario giudiziale;
- Certificato di stato di famiglia.

Il responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e, in particolare:

- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione;
- titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.

Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il vincitore a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 1 del CCNL 06/07/1995.

L'Ente prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo di struttura pubblica sanitaria, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza.

Il candidato dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio e dovrà sostenere il periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 14 del CCNL 06.07.1995.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina, Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante nomina di altro componente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

## **ARTICOLO 9 TRATTAMENTO ECONOMICO**

- 1) Ai vincitori della selezione sarà attribuito il trattamento economico della retribuzione tabellare, relativo alla categoria "A", posizione economica di primo inquadramento "A1", previsto dai contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni-Autonomie Locali, e precisamente:
  - Retribuzione annua lorda
  - Tredicesima mensilità
  - Indennità di comparto
  - Assegno per nucleo familiare, ove spettante
  - Ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.
- 2) Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

**ARTICOLO 10**  
**TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione del candidato. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione.

**ARTICOLO 11**  
**NORME DI SALVAGUARDIA**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione pubblica, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle altre normative vigenti in materia. Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

**ARTICOLO 12**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

L'amministrazione comunale ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza della selezione. Può revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico.

La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste da normative in materia di assunzioni negli Enti Locali. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Fatta eccezione per la pubblicazione per estratto sulla G.U.R.S.- Serie concorsi dell'avviso di indizione della presente procedura selettiva, ogni avviso o comunicazione relativi alla presente procedura saranno pubblicizzati, esclusivamente, sul sito istituzionale dell'Ente ([www.comunedicaltavuturo.gov.it](http://www.comunedicaltavuturo.gov.it)) nell'Area Amministrazione trasparente sezione bandi di concorso e mediante affissione all'albo pretorio on-line. Tali avvisi o comunicazioni costituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta.

L'ufficio competente allo svolgimento dell'attività connessa alle operazioni di ammissione domanda, esame dei titoli, formazione graduatoria e definizione del procedimento con stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale è l'ufficio "Gestione giuridica del personale" dell'Area I -

Responsabile del Servizio: l. Rag. Giuseppe Gullo tel. 0921547325 e-mail [giuseppe.gullo@comunedicaltavuturo.gov.it](mailto:giuseppe.gullo@comunedicaltavuturo.gov.it);

Responsabile del procedimento: D.ssa Calogera Castellana tel. 0921547311 e-mail [suap.comunedicaltavuturo@gmail.com](mailto:suap.comunedicaltavuturo@gmail.com).

**Caltavuturo li 14.12.2015**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA I**  
**Rag. Giuseppe Gullo**

