



COMUNE DI CALTAVUTURO

Provincia di Palermo

Ufficio del Segretario Generale

Publicazione per estratto deliberazioni assunte dalla Giunta Municipale nella seduta del 06 Aprile 2021 ai sensi dell'art.18 della regionale 16 dicembre 2008, n. 22 come modificato ed integrato dall'art. 6 della legge regionale 26 giugno 2015, n. 11.

**ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 40
DEL 06 APRILE 2021
UFFICIO PROPONENTE : SEGRETARIO GENERALE**

OGGETTO: Approvazione schema del “Codice di Comportamento del Comune di Caltavuturo” ai sensi dell’art. 54 del D. Lgs 165/2001 e DPR 16.04.2013, n. 62;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede ad oggetto “ Approvazione schema di “Codice di Comportamento del Comune di Caltavuturo” ai sensi dell’art. 54 del D. Lgs 165/2001 e DPR 16.04.2013, n. 62”;

VISTO lo schema del Codice di Comportamento specifico di questo Ente composto di n. 22 articoli predisposto dal Segretario Generale del Comune in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e Trasparenza;

VISTO il parere di regolarità tecnica reso favorevolmente sulla proposta di deliberazione di che trattasi;

Omissis.....

DATO ATTO CHE:

questo Ente non ha approvato il Regolamento comunale per l’individuazione degli incarichi extraistituzionali vietati e dei criteri per il conferimento e l’autorizzazione degli incarichi extraistituzionali al personale dipendente, e che pertanto vi dovrà provvedere con urgenza;

lo schema del Codice di Comportamento proposto all’approvazione della Giunta inserisce le norme relative alla figura del whistleblower e alla procedura di segnalazione di illeciti o irregolarità, nonché dall’adeguamento generale alle norme che si sono succedute;

lo schema del Codice di comportamento dovrà essere sottoposto a partecipazione pubblica tramite avviso pubblico da pubblicarsi in albo on line, nella home page del sito web comunale e in Amministrazione Trasparente “Prevenzione della Corruzione” per 15 gg. consecutivi;

Ritenuto pertanto dover approvare lo schema del Codice di Comportamento specifico di questo Ente fermo restando che l'approvazione definitiva consegnerà al decorso della pubblicazione per quindici giorni consecutivi e all'acquisizione del parere da parte del Nucleo di Valutazione;

VISTO l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., relativo alla disciplina del codice di comportamento, che prevede, tra l'altro, l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare un codice specifico adeguato alle peculiarità di ogni singola amministrazione nonché le sanzioni previste in caso di violazione;

VISTA la L. 30 novembre 2017, n. 179 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", ha modificato la disciplina del whistleblower;

VISTI:

- Il D. Lgs 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*";

- La Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

- il D. Lgs 150/2009 recante "*Attuazione della legge 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

- Lo Statuto Comunale;

- il TUPI;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il DPR n. 62/2013;

Visto l'O.A.EE.LL. Vigente nella Regione Sicilia;

TUTTO ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in modo palese (Presenti n.4, assente n. 1 – Comella),

D E L I B E R A

DI APPROVARE la proposta di deliberazione che precede;

DI APPROVARE lo schema del Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente, (ALL. I) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI DARE ATTO che la verifica che il codice di comportamento è conforme a quanto previsto dalle linee guida ANAC dovrà essere assolta dal Nucleo di Valutazione dopo la prescritta pubblicazione dello schema e del decorso di almeno quindici giorni di tempo, e comunque prima dell'approvazione definitiva del Codice;

DI PUBBLICARE il suddetto schema del codice di comportamento, accompagnato da un avviso pubblico, nel sito istituzionale del Comune e nella sezione AVVISI;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente e degli allegati all'albo on line comunale, sul sito web del Comune Sez. Amministrazione Trasparente, nonché sul sito web Sez. L.R. 11/2015;

DI INDICARE l'Ufficio segreteria di **trasmettere** immediatamente, copia del predetto schema di codice di comportamento, tramite e-mail o altra formalità, a tutti i Responsabili delle Aree Funzionali perché ne diano comunicazione ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, per eventuali osservazioni o proposte;

DI DARE ATTO che prima dell'approvazione definitiva da parte della Giunta, il Codice di Comportamento dovrà acquisire il parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione come prescritto dal co. 5 dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione alla presente;
VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;
Ad unanimità di voti espressi in modo palese,

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Publicazione per estratto deliberazioni assunte dalla Giunta
OGGETTO: Municipale nella seduta del 06 Aprile 2021 ai sensi dell'art.18
della regionale 16 dicembre 2008, n. 22 come modificato ed integrato
dall'art. 6 della legge regionale 26 giugno 2015, n. 11.

**ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.41
DEL 06 APRILE 2021
UFFICIO PROPONENTE : AA.GG- - SERVIZI SOCIALI**

OGGETTO: Adozione di misure urgenti di solidarietà alimentare – Criteri di massima per l'assegnazione “ Modifica Deliberazione G.M. n.162 del 22/12/2020;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA superiore proposta di deliberazione ad oggetto” :” Adozione di misure urgenti di solidarietà alimentare – Criteri di massima per l'assegnazione “ Modifica Deliberazione G.M. n.162 del 22/12/2020”;

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, del 29 luglio 2020 e del 7 ottobre 2020 è stato dichiarato lo stato di emergenza, sul territorio nazionale, relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- che con l'Ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile n. 658 del 30/03/2020 sono stati disposti “Ulteriori interventi urgenti di protezione civile in relazione all'emergenza relativa al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili”;

- che con l'articolo 6 comma 1 del Decreto Legge 23 novembre 2020, n.154, pubblicato nella GU n.291 del 23/11/2020 "1. Al fine di consentire ai comuni l'adozione di misure urgenti di solidarietà alimentare, è stato istituito nello stato di previsione del Ministero dell'interno un fondo di 400 milioni di euro nel 2020, da erogare a ciascun comune, entro 7 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sulla base degli Allegati 1 e 2 dell'ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile n. 658 del 29 marzo 2020." "2. Per l'attuazione del presente articolo i comuni applicano la disciplina di cui alla citata ordinanza n.658 del 2020";

- che a questo comune sono state assegnate le seguenti somme:

- **Quota a)** €. **36.089,68**
- **Quota b)** €.**36.089,68**
- **Totale contributo spettante** €. **72.179,36;**

- Omissis

VISTA la deliberazione G.M. n.162 del 22/12/2020 con la quale sono state adottate le misure urgenti di solidarietà alimentare e contestualmente sono stati individuati i criteri di massima per l'assegnazione nonché sono state impartite le direttive agli uffici;

VISTA la nota dell'Assessore ai Servizi Sociali del 02/04/2021 prot. n.3905 con la quale è stato richiesto una rimodulazione in rialzo dei buoni spesa alimentari e precisamente:

- € 150,00 per famiglie con 1 componente
- € 250,00 per famiglie con 2 componenti
- € 350,00 per famiglie con 3 componenti
- € 450,00 per famiglie con 4 o più componenti;

RITENUTO pertanto dover provvedere a modificare il punto c) del dispositivo della deliberazione G.M. n.162/2000, relativamente agli impianti ivi indicati, tenendo conto delle disposizioni di cui alla nota del 02/04/2021 prot. n. 3905.

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che , tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la L.27 dicembre 2019, n. 160 recante la legge di bilancio 2021;

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 " Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO lo Statuto comunale

TUTTO ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in modo palese (Presenti n.4, assente n. 1 – Comella),

DELIBERA

DI MODIFICARE il punto c) del dispositivo della deliberazione G.M. n. 162 del 22/12/2020 come di seguito:

- € 150,00 per famiglie con 1 componente
- € 250,00 per famiglie con 2 componenti
- € 350,00 per famiglie con 3 componenti
- € 450,00 per famiglie con 4 o più componenti.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione alla presente;

VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Ad unanimità di voti espressi in modo palese,

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Publicazione per estratto deliberazioni assunte dalla Giunta Municipale nella seduta del 06 Aprile 2021 ai sensi dell'art.18 della regionale 16 dicembre 2008, n. 22 come modificato ed integrato dall'art. 6 della legge regionale 26 giugno 2015, n. 11.

**ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.42
DEL 06 APRILE 2021
UFFICIO PROPONENTE : AA.GG.**

OGGETTO: Assunzione in servizio con decorrenza dal 01.04.2021 dell'Ing. Meli Santina Maria Franca con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - Pos. Ec. di 1° inquadramento" risultata vincitrice del concorso pubblico indetto con determinazione R.G. n. 974 del 31.12.2018 a seguito dello scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con determinazione R.G. n. 148 del 09.03.2021;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA superiore proposta di deliberazione ad oggetto:" Assunzione in servizio con decorrenza dal 01.04.2021 dell'Ing. Meli Santina Maria Franca con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - Pos. Ec. di 1° inquadramento" risultata vincitrice del concorso pubblico indetto con determinazione R.G. n. 974 del 31.12.2018 a seguito dello scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con determinazione R.G. n. 148 del 09.03.2021";

Omissis.....

VISTI i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

Omissis.....

ATTESO:

- che determinazione R.G. n. 187 del 25.03.2021 si è preso atto della rinuncia dell'assunzione in servizio dell' Ing. Di Dolce Maria e contestualmente si è proceduto allo scorrimento della graduatoria provvedendo all'assunzione in servizio del 2° classificato utilmente collocato in graduatoria con il punteggio di 68,50 Ing. Meli Santina Maria Franca;
- che con nota prot. n.3935 del 06.04.2021 con la quale il Segretario generale, D.ssa Lucia Maniscalco, relativamente alla determinazione R.G. n. 187/2021 di cui sopra, ha sollecitato la

revoca in autotutela del provvedimento rilevando che l'assunzione di personale è posta, conformemente alle previsioni di cui all'art. 15. Co. 1 lett. C della L.R. 44/1991, in capo alla Giunta Municipale;

- che con determinazione R.G. n. 201 del 06.04.2021 si è proceduto alla revoca parziale in autotutela della determinazione R.G. n. 187 del 25.03.2021 nella parte relativa all'assunzione in servizio, con decorrenza dal 1° aprile 2021, con contratto a tempo indeterminato e full time dell'Ing. Meli Santina Maria Franca, nata a Caltavuturo il 01.01.1967 ed ivi residente in via G. Falcone n. 68, con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - Pos. Ec. di 1° inquadramento, stante che la competenza all'assunzione del personale è riservata alla Giunta Comunale;

VISTI:

- l'art. 15, co. 1, lett. c) della L.R. 44/1991, che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'assunzione del personale;
- l'art. 83 del vigente Statuto Comunale, che, coerentemente con la richiamata normativa, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'adozione degli atti di cui all'art. 15 della L.R. 44/1991;
- l'art. 13 della L.R. 7/1992, nel testo vigente, che al co. 3, così dispone "*Restano riservate alla Giunta le delibere per le materie indicate nell'articolo 15 della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, che non siano di competenza del consiglio*";

RITENUTO dover provvedere all'assunzione in servizio, con decorrenza dal 1° aprile 2021, della vincitrice del concorso pubblico conseguente a scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione R.G. n. 148 del 09.03.2021, con contratto a tempo indeterminato e full time, dell'Ing. Meli Santina Maria Franca, nata a Caltavuturo il 01.01.1967 ed ivi residente in via G. Falcone n. 68, con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - Pos. Ec. di 1° inquadramento;

VISTO il titolo IV "Rapporto di Lavoro" - Capo I "Costituzione del rapporto di lavoro" del CCNL del 21.08.2018 per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e nello specifico:

a) l'art. 19 rubricato "*Contratto individuale di lavoro*" secondo cui "*1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge, e della normativa comunitari.....omissis*;

b) l'art. 20 rubricato "*Periodo di Prova*" secondo cui "*1. Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova di mesi 6; 2. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato*"omissis;

VISTI:

- Il D.Lgs. 165/2001;
- I CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione, requisiti di accesso e procedure concorsuali;

VISTI, nello specifico:

- l'art. 15, comma 1, lett. C. della L.R. 44/91;
- l'art. 13 della L.R. 7/1992;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

TUTTO ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in modo palese (Presenti n.4, assente n. 1 – Comella),

D E L I B E R A

DI ASSUMERE in servizio, con contratto a tempo indeterminato e full time, con decorrenza dal 1° aprile 2021 , l'Ing. Meli Santina Maria Franca, nata a Caltavuturo il 01.01.1967 ed ivi residente in via G. Falcone n. 68, con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - Pos. Ec. di 1° inquadramento, risultata vincitrice del concorso pubblico indetto con determinazione R.G. n. 974 del 31.12.2018 a seguito dello scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con determinazione R.G. n. 148 del 09.03.2021.

DI DARE ATTO che l' Ing. Meli Santina Maria Franca risulta in possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione, giusta documentazione in atti.

DI STABILIRE che:

- l'interessata dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto nel termine massimo di 30 giorni dall'assunzione in servizio, secondo lo schema allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- alla stessa compete il trattamento giuridico ed economico del personale di Cat. D – pos.ec. D1 previsto dal CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali del 21.05.2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time. In particolare, all'interessata compete la retribuzione tabellare ai sensi di legge pari ad € 22.325,47, annuo lordo, comprensivo di indennità di comparto, suddiviso in 12 mensilità oltre alla tredicesima mensilità e all'assegno per nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.
- Il trattamento economico potrà essere integrato, secondo quanto stabilito dagli accordi sottoscritti in sede decentrata, da eventuali indennità di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato o di legge.

DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico trovano imputazione sul capitolo del redigendo bilancio per l'esercizio in corso afferente la voce stipendiale del personale.

DI AUTORIZZARE il Responsabile dell'Area I all'adozione degli atti inerenti e consequenziali all'adozione del presente provvedimento.

DI DARE ATTO che con decorrenza dal 01.04.2021 il posto di cat. D profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" a tempo indeterminato e full time disponibile nella dotazione organica dell'ente come risultante nell' allegato C) deliberazione G.M. n. 33 del 20.02.2020 sarà considerato occupato.

Indi,

LA GIUNTA MUNICIPALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione alla presente;

VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Ad unanimità di voti espressi in modo palese,

DELIBERA

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Lucia Maniscalco