



PROT. N. 9387 del 19 LUG 2024

## AVVISO SELEZIONE PUBBLICA

Procedura di reclutamento speciale interamente riservata alla stabilizzazione a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato di personale precario (ASU) previa verifica dei requisiti e delle capacità di n. 6 unità' "Area operatori" (ex cat. a) e per titoli e colloquio di n. 1 unità' "Area istruttori" (ex cat. c), in applicazione dell'art. 2 del D.L. n 75/2023, convertito in legge n. 112/2023, e dell'art. 10 della L.R. 1/2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA I

**Affari Istituzionali – Servizi alla Persona – Attività Produttive e Tempo Libero**

#### RENDE NOTO

è indetta una procedura di stabilizzazione esclusivamente riservata alle 7 unità di personale impegnato nella attività progettuali di lavori socialmente utili (A.S.U.) per la copertura, a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato, di n. 6 posti Area degli "Operatori" (ex categoria A) profilo professionale "Ausiliario" e n. 1 posto Area degli "Istruttori" (ex categoria C) profilo professionale "Istruttore Amministrativo".

#### PREMESSO CHE

- sono attualmente impegnati presso il Comune di Caltavuturo, nello svolgimento di attività socialmente utili, n. 7 lavoratori regolarmente inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5;
- con delibera di G.M. n. 39 del 13.03.2024 è stato formulato atto di indirizzo per l'attivazione delle procedure finalizzate alla stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, co.1, del decreto -legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 e dell'art. 10, co. 3 della L.R. 1/2024;
- con delibera di G.M. n. 75 del 31.05.2024 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e al contempo è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- nell'allegato E) di cui alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, relativamente all'anno 2024, è stato previsto, tra l'altro la stabilizzazione di n. 7 unità di lavoratori impegnati in A.S.U, inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5 secondo le disposizioni di cui dell' art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 nonché della circolare esplicativa emanata dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro in data 24.04.2024 prot. n. 17548 e alle previsioni di cui alla deliberazione G.M. n. 39/2024;
- le assunzioni del personale A.S.U. saranno effettuate per un monte ore lavorativo settimanale pari a 24 e sono eterofinanziate per n. 6 lavoratori appartenenti all'Area degli Operatori (ex cat. A) mentre per l'unità di personale appartenente all'Area degli "Istruttori"(ex cat.C) è in parte eterofinanziata e in parte a carico del bilancio dell'ente;

**RICHIAMATE:**

- la nota prot. n. 8940 del 10 luglio 2024 a firma del Sindaco ad oggetto: " Personale LSU – Sollecito avvio procedure selettive per fini di stabilizzazione" ;
- la nota prot. n. 8984 dell'11 luglio 2024 a firma del Segretario Generale ad oggetto: " Personale LSU . Adempimenti propedeutici alla stabilizzazione. Direttiva";

VISTO l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28.01.2004 n. 5 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022;

**RILEVATO** che

- risultano rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- per la procedura di stabilizzazione degli A.S.U. non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente.
- l'inquadramento degli ASU è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;

DATO ATTO che per le selezioni concorsuali si applica, ove possibile, quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie: verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti all'Area degli operatori (ex categoria A), mentre valutazione dei titoli e colloqui per gli appartenenti all'Area degli Istruttori (ex categoria C);

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione R.G. n. 471 del 19.07.2024 di approvazione del presente avviso.

**VISTI:**

- il CCNL del comparto Funzioni Locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- il D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 165/2001
- l'art. 2 del D.L. n.75/2023 convertito in legge n. 112/2023
- l'art. 10 della L.R. n. 5/2014;
- l'art. 10 della L.R. n. 1/2024;
- la circolare regione Sicilia applicativa dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024, prot. 17548 del 24.04.2024

**RENDE NOTO**

che in applicazione delle disposizioni normative innanzi richiamate, è indetta una procedura di reclutamento finalizzata alla stabilizzazione, a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato, delle 7 unità di personale A.S.U., utilizzato dall'Ente, avente i requisiti di cui all'art. 10 della L.R. n. 1/2024.

Tale procedura di stabilizzazione è interamente riservata al personale ASU in servizio presso il Comune di Caltavuturo, e segnatamente:

- **n. 6 posti Area degli operatori** (ex categoria A) - profilo professionale "Ausiliario";
- **n. 1 posti Area degli Istruttori** (ex categoria C) – Profilo Professionale "Istruttore Amministrativo".

**Possono partecipare, a pena di esclusione, i soggetti inseriti nell'apposito elenco regionale**

**previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014.**

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

**ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

In applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024 la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed ha carattere derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti che sono impiegati in attività socialmente utili in servizio presso l'amministrazione che emana l'avviso.

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti**:

- a) Essere iscritti all'elenco di cui all'art. 30 della L.R. n. 5 del 28 gennaio 2014;
- b) Essere in servizio in qualità di lavoratore A.S.U. presso il Comune di Caltavuturo alla data di pubblicazione dell'avviso disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;
- c) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) Godimento dei diritti politici e civili;
- e) Possesso di uno dei seguenti Titoli di studio:
  - **Diploma di Scuola Media** (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare), **per l'accesso al profilo di "Ausiliario (cat. A1)**;
  - **Diploma di scuola media superiore per l'accesso al profilo "Istruttore amministrativo" (ex C)**;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- g) non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (art. 3, comma 4, della suddetta Legge);
- h) assenza di procedimenti disciplinari (superiori al rimprovero verbale) in corso e nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso conclusi con esito sfavorevole;
- i) assenza di condanne penali riportate e di eventuali procedimenti penali ed amministrativi in corso;
- j) godere dei diritti civili e politici;
- k) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- l) non avere in corso contratti di lavoro subordinato stipulati con altra amministrazione pubblica;

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6, della Legge 10.05.1997 n.127 recepito in Sicilia dalla L.R. n.23/1998.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

**ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, utilizzando il modello di cui all'allegato B), resa ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione

del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi.

La domanda di partecipazione alla selezione ha valore anche quale dichiarazione sostitutiva di notorietà, e la stessa pertanto, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata, sempre a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nel caso di mancata allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità è necessaria, quindi, l'autenticazione della sottoscrizione.

### **ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione indirizzata al Comune di Caltavuturo – Ufficio del Personale – Via G. Falcone, 41 Caltavuturo - deve essere trasmessa, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **14.00** del giorno **25.07.2024** con le seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Caltavuturo – presso l'Ufficio protocollo, negli orari di ufficio;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;
- trasmessa attraverso una casella di PEC personale alla casella PEC del Comune di Caltavuturo: [protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it](mailto:protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it) allegando la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf, sottoscritti e scansionati, ovvero sottoscritti digitalmente. Le istanze inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005 n.82.

Non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta non certificata.

Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione alla selezione, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura:

PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE A.S.U.

In caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it](mailto:protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it) inserendo nell'oggetto il nominativo del partecipante e la dicitura: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE A.S.U.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza sopra prevista. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data.

### **ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione

verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata dal Sindaco. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune di Caltavuturo <https://www.comune.caltavuturo.pa.it>, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

#### **ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Alla procedura di selezione provvede una commissione esaminatrice interna nominata con determina sindacale, garantendo il rispetto della normativa in materia di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

#### **ART. 6 PROVA D'ESAME**

##### **A) AREA OPERATORI – PROFILO PROFESSIONALE “AUSILIARIO” (EX CAT. A) -**

Per gli A.S.U. appartenenti all'Area degli Operatori (ex cat. A) la prova d'esame consiste nella sola **VERIFICA DEI REQUISITI POSSEDUTI E DELLE CAPACITÀ**, come previsto dal DPR n. 82/2023 e la graduatoria terrà conto dei sotto indicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28.01.2014 n. 5:

- a) Anzianità di utilizzazione presso l'Ente;
- b) Maggiore carico familiare;
- c) Minore età anagrafica;

La verifica della capacità è costituita da una prova pratica rientrante nelle mansioni del profilo di Ausiliario (ex categoria A). Tale prova si concluderà con un giudizio di IDONEO/NON IDONEO da parte della Commissione esaminatrice.

##### **B) AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ” (EX CAT. C) -**

Per gli appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat. C) la prova d'esame, come previsto dal DPR n. 82/2023 consisterà nella **VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E PER COLLOQUIO**, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 100/100:

###### Titoli di studio e titoli formativi

Il punteggio relativo al titolo di studio (**20 punti su 100**) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media superiore punti 10;
- b) altri titoli superiori (Laura triennale, specialistica, Master) punti 5;
- c) Corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di **durata non inferiore a mesi 3**: punti 0,20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 5. Sono valutabili più titoli.

###### Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (**20 punti su 100**) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo in selezione, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 5 punti;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo in selezione, punti

0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 15 punti.

#### Colloquio max 60/100

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area contrattuale di appartenenza.

### **ART.7 – MODALITA' E LUOGO DELLA PROVA DI ESAME**

La data ed il luogo delle prove di idoneità saranno rese note con avviso da pubblicarsi sul sito istituzionale del Comune di Caltavuturo, su amministrazione trasparente e alla voce "*Bandi di Concorso*", almeno **7 giorni prima della data prestabilita**.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nei giorni indicati.

Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione alla selezione. L'assenza alla selezione comporterà l'esclusione del medesimo qualunque ne sia la causa.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di riconoscimento a pena di esclusione. **Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web del Comune Caltavuturo alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line.**

I candidati pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative alle sedi di svolgimento delle prove e all'esito delle medesime, sono tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito web del Comune di Caltavuturo – nonché la Sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso".

### **ART.8 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE**

La Commissione al termine delle prove selettive trasmette gli atti al Responsabile dell'Area I, in cui è incardinato l'Ufficio del personale, che procederà a predisporre ed approvare la graduatoria finale di merito, ai sensi dell'art. 5 della L.R. 38/1994, distinta per categoria di riferimento e sarà pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Caltavuturo e sulla sezione Amministrazione Trasparenza. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

### **ART.9 – ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE**

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato in dipendenza dell'inquadramento nella categoria corrispondente

I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati, tenuto conto dell'atto di indirizzo di cui alla delibera G.M. n. 39 del 13.03.2024, nella categoria corrispondente al titolo di studio in possesso.

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato perfeziona l'iter procedurale.

I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli normativi e finanziari in materia di assunzione.

Prima di procedere alla stipula del contratto individuale, il Responsabile dell'Area I, in cui è incardinato il servizio personale, provvederà ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico.

I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio saranno considerati

rinunciatarci e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino alla scadenza del termine di vigenza delle attività socialmente utili.

#### **ART.10– TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per i profili di operatori e Istruttori dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, la 13 mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

#### **ART. 11 –PUBBLICITA'**

Il presente avviso, completo di ogni allegato, è pubblicato e consultabile presso l'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune <https://www.comune.caltavuturo.pa.it> e all'interno della sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso", fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

#### **ART.12 -DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI**

Il bando e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso l'ufficio del Personale, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Caltavuturo all'indirizzo <https://www.comune.caltavuturo.pa.it> - Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi all'Ufficio del Personale dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

**Il responsabile del procedimento** ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n 10/1991, è **il Responsabile dell'Area I D.ssa Calogera Castellana.**

#### **ART. 13 INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Trattamento dei dati personali.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della

procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. Comunicazione e diffusione dei dati personali: Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Godrano, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale.

#### **ART. 14 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

L'amministrazione comunale si riserva, prima della stipula del contratto di lavoro, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa contrattuale, organizzativa o finanziarie, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune.

In particolare:

- la piena efficacia del presente bando è subordinata alla verifica, successivamente alla formazione della graduatoria e prima della sua approvazione, del perdurante rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa di personale, di assunzioni, di pareggio di bilancio, come determinati dalla legge;
- il completamento della presente procedura mediante l'assunzione dei vincitori resta subordinata, in particolare, alla concessione da parte della Regione Siciliana ed in favore del Comune di Caltavuturo, dei correlativi finanziamenti previsti dall'art. 10 della L.R. 1/2024 a beneficio soltanto di coloro che risultano inseriti nel listato alfabetico di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 stante che solo attraverso la loro effettiva percezione potrà essere garantita copertura economico – finanziaria alla successiva assunzione da parte dell'Ente procedente.

#### **ART.15– DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni vigenti di cui al D.Lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni locali vigente.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni del presente Avviso. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i. si intende

anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

**Caltavuturo 19 luglio 2024**

  
**IL RESPONSABILE DELL'AREA I**  
**D.ssa Calogera Castellana**  
