



AREA I

Affari Istituzionali – Servizi alla Persona – Attività Produttive e Tempo Libero

AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
DAL 01.01.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale vigente;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 30.12.2023;
- l'accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate – parte economica relativo all'anno 2024, sottoscritto in data 28 novembre 2024, nel quale sono state allocate, tra l'altro, le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale dipendente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, a norma del quale "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Vista la **determinazione** sindacale n. 3/2024 che conferisce alla dott.ssa Calogera Castellana l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa dell'Area Amministrativa;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di afferente l'Area OP, OE, I e EQ del Comune di Caltavuturo.

1) Risorse destinate

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € **13.500,00** per l'attribuzione di **n. 21 differenziali stipendiali**, ripartiti nel modo seguente, in conformità alla circolare n. 15/2019 della RGS:

Area di inquadramento	num. dipendenti	Differenziali stipendiali da attribuire
Operatori (exA)	2	1
Operatori esperti (ex B)	24	12

Istruttori (ex. C)	14	7
Funzionari ed elevata qualificazione (ex. D)	2	1

2) Modalità' e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Caltavuturo entro e non oltre il termine perentorio del **15.01.2025**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

3) Requisiti di ammissione

1. Di seguito vengono definite le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree nei limiti di quanto previsto all'art. 14 comma 2 lettere a), b), d), e), f) e g) del CCNL 16.11.2022.
2. L'istituto della progressione economica all'interno delle aree si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL.
3. I differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure di seguito descritte.

In sede di delegazione trattante sono stati individuati anche il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno di riferimento per ciascuna area contrattuale (quota limitata di dipendenti) seguendo il principio di non discriminazione e ripartito in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna area contrattuale.

4) Requisiti di partecipazione:

Concorrono alla selezione, tenuto conto dell'art. 5 del Regolamento per le progressioni tra le Aree, i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:

- 1) negli ultimi 3 anni, non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo).
- 2) non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.
Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
- 3) non hanno ricevuto una valutazione inferiore al punteggio di 60/100 considerando la media del triennio;

5) Criteri di valutazione:

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie, per ogni singola area contrattuale, finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A - Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Riproporzionamento del punteggio massimo rispetto alla media delle ultime tre schede di valutazione:

PUNTEGGIO CONSEGUITO	MASSIMO TOTALE PUNTI 50
91 - 100	50
81 - 90	45
71 - 80	40
60 - 70	35

B - Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata e svolta all'interno della Pubblica Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato sino al 31.12 dell'anno precedente la decorrenza dell'istituto. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

C - Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- Titolo di studio superiore a quello di accesso;
- Corsi di formazione e aggiornamento di almeno 20 ore con esame finale quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

d) Competenze digitali

Ai titoli e ai corsi professionali vengono attribuiti i punteggi come specificati nel regolamento comunale.

I corsi di formazione/aggiornamento già precedentemente valutati ai fini di una progressione economica, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione.

6) Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna area, come di seguito indicato:

<i>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</i>					
Area	Valutazione e della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Permanenza ultimo stipendiale	Formazione/Competenze digitali	Totale massimo
Operatori	50	20	10	20	100
Operatori esperti	50	20	10	20	100
Istruttori	50	20	10	20	100
Funzionari E.Q.	50	20	10	20	100

7) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B, C e D.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) calcolato secondo la tabella B All. A2 del

regolamento.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Con determinazione del Responsabile del Settore Personale si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria e alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

8) Decorrenza inquadramento nuova posizione economica

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal **01.01.2024**.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'ufficio Personale affinché i dipendenti possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche successive.

9) Avvertenze generali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto, al CCDI parte normativa 2023-2025 e al CCDI parte economica 2024.

10) Informativa sulla privacy ai sensi del regolamento 679/2016/UE

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati al Comune di Caltavuturo saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico digitali.

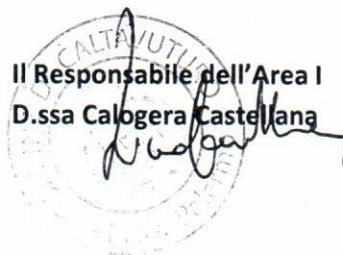
Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Caltavuturo.

11) Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito del Comune di Caltavuturo **per 15 giorni** consecutivi, nonché e sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

Caltavuturo 30.12.2024

Il Responsabile dell'Area I
D.ssa Calogera Castellana



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE OP, OE, I, e EQ DEL CCNL 21/05/2018**

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
del Comune di Caltavuturo

OGGETTO: DOMANDA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'ACCESSO ALLA
POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE

Il/la sottoscritto/a _____ in
servizio presso il Comune di Caltavuturo, appartenente all'Area professionale _____
_____ posizione economica _____

CHIEDE

di partecipare selezione per la progressione orizzontale alla posizione economica superiore
rispetto a quella di appartenenza, sopra indicata.

A TAL FINE DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI

(apporre una x accanto a ciascuna dichiarazione)

essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Caltavuturo;

aver maturato alla data del 31 dicembre 2023 tre anni di anzianità nella posizione economica in
godimento;

aver riportato nel triennio antecedente all'anno della selezione, in sede di valutazione annuale
delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio
medio non inferiore a 60 su 100;

non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la
selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di
irrogazione della sanzione superiore alla multa.

() Di aver prestato presso il Comune di Caltavuturo i seguenti periodi di servizio:

dal _____ al _____ tipo di servizio _____

dal _____ al _____ tipo di servizio _____

dal _____ al _____ tipo di servizio _____

Si allegano schede di valutazione degli anni 2021 – 2022 e 2023 , nonché ogni altro elemento utile alla valutazione ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree "differenziali stipendiali" approvato con deliberazione G.M. n. 58 del 05.04.2024, come modificato con deliberazione G.M. n. 104 del 07.08.2024..

In fede,

Firma
